

Gestalten Sie Ihre Zukunft
beim Land Rheinland-Pfalz



Rheinland-Pfalz

Dienstleistungszentrum
Ländlicher Raum Mosel

Sie möchten die Chance nutzen, um sich weiterzuentwickeln, neue Herausforderungen meistern und legen dabei Wert auf einen krisensicheren Arbeitsplatz? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Zur Unterstützung unseres Teams am Dienstleistungszentrum ländlicher Raum Mosel am Dienort **Bernkastel-Kues** sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Stellen als

Sachgebietsleiter/-in (m/w/d)
im Prüfdienst Agrarförderung
mit der Qualifikation als
Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor (m/w/d)
der Fachrichtungen Agrar, Weinbau und Oenologie
oder vergleichbarer kaufmännische Ausbildung
sowie vergleichbare Verwaltungsausbildung

unbefristet und befristet, Entgeltgruppe 10 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L), in Vollzeit zu besetzen.

AUFGABEN

- Kontrollmanagement: Zuteilung der Kontrollaufträge und Koordinierung des eingesetzten Prüfpersonals; Überwachung des Arbeitsfortschritts
- Umsetzung der fachlichen Vorgaben der Gemeinsame Agrarpolitik (GAP) 2023 und Weiterentwicklung der Kontrollmethoden
- Entwicklung und Abstimmung von Arbeitsmitteln für die Kontrollen (Prüfberichte, Arbeitsanweisungen etc.) und Vermittlung an das eingesetzte Prüfpersonal
- Korrespondenz mit zuständigen Stellen (Kreisverwaltungen, Bescheinigende Stelle, Zahlstellenleitung, Fachreferate im Landwirtschaftsministerium)
- Qualitätssicherung im Prüfdienst Agrarförderung
- Durchführung von Investitions- und Flächenkontrollen in landwirtschaftlichen und weinbaulichen Unternehmen
- Verfassen von Berichten, Stellungnahmen und Terminvorbereitungen



DAS BIETEN WIR IHNEN

- **Sicher, auch in Zukunft** | Krisensicherer Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- **Vielfältige Tätigkeiten in der Landesverwaltung** | Raum für Veränderungen und persönliche Weiterentwicklung
- **Gut vorgesorgt** | Attraktive Konditionen im Rahmen einer betrieblichen Altersvorsorge
- **Gesund bleiben** | Betriebliches Gesundheitsmanagement
- **Flexibles und mobiles Arbeiten** | Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitbeschäftigungsmodelle sowie die Möglichkeit zum Homeoffice
- **Wissen und Fähigkeiten erweitern** | Fortbildungsangebote zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- **Familie und Beruf vereinbaren** | Familienfreundliche Arbeitsbedingungen

DAS BRINGEN SIE MIT

- Dipl. Ing bzw. Bachelor (m/w/d) der Fachrichtungen Agrarwirtschaft, Agrarwissenschaften, Agrarmanagement, Weinbau und Oenologie, ökologische Landwirtschaft, abgeschlossene (Hochschul-)Ausbildung als Bachelor of Arts für Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft (m/w/d) bzw. Dipl.-Verwaltungswirt/-in (FH), Verwaltungsfachwirt/-in, Dipl.-Ing. (FH) bzw. oder vergleichbare kaufmännische Ausbildung
- ausgeprägte Kenntnisse im Bereich Agrarförderung (InVeKoS) und EU-Recht sowie der relevanten Förderprogramme und Fonds.
- sicherer Umgang mit modernen Informations- und Kommunikationssystemen
- ausgeprägte Fähigkeit zum selbstständigen Erarbeiten komplexer Sachverhalte
- gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- ausgeprägtes Verhandlungsgeschick
- Eigeninitiative und Durchsetzungsvermögen, Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- hohe Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit, auch außerhalb der üblichen bzw. regelmäßigen Arbeitszeiten



Weitere Informationen zum Dienstleistungszentrum Ländlicher Raum Mosel finden Sie auf www.dlr-mosel.rlp.de

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG

Bitte senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen auf dem Postweg oder per E-Mail bis zum **06.12.2024** an folgende Adresse:

**Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion
Personalreferat
Willy-Brandt-Platz 3
54290 Trier**

oder bewerbung.dlr@add.rlp.de

Für Rückfragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich an:

Dominik Benz (Tel. 06531 / 956-126, dominik.benz@dlr.rlp.de)

Für alle übrigen Rückfragen wenden Sie sich an:

Thomas Fusenig (Tel. 0651 / 9494-254, thomas.fusenig@add.rlp.de)

Weitere Informationen rund um Ihre Bewerbung

Das Land Rheinland-Pfalz fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter*innen. Wir wünschen uns daher ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion oder sexuellen Identität. Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt, soweit nicht in der Person der anderen Bewerber*innen liegende Gründe von größerem rechtlichen Gewicht entgegenstehen. Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt. Auf Wunsch wird die Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung geprüft.

Wir bitten Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen nur als Kopien (ohne Mappen) einzureichen, da keine Rücksendung erfolgt.

Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Landesdatenschutzgesetzes zu. Ausführliche Informationen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren finden Sie auf unserer Internetseite unter dem Link:

<https://add.rlp.de/beruf-und-karriere/rund-um-ihre-bewerbung>